



Stellenausschreibung

Die Beratungsstelle Frau und Arbeit unterstützt erwerbslose Frauen, Berufsrückkehrerinnen, Frauen in beruflichen Veränderungsprozessen – auch aufgrund bei oder nach Erkrankung sowie zugewanderte und geflüchtete Frauen.

Wir bieten Fachberatungen zu Beruf, Bildung und Arbeit, zu Arbeits- und Sozialrechtsfragen sowie Konflikten am Arbeitsplatz und Mobbing, weiterhin Informationsveranstaltungen und Publikationen zu arbeitsmarktrelevanten Themen.

Zum 01.06.2026 suchen wir eine neue Kollegin für die **Mobile Beratung zu Beruf, Bildung und Beschäftigung für zugewanderte und geflüchtete Frauen** (33 h/ Woche).

Das sind Ihre Aufgaben

- Durchführung einer qualifizierten, ganzheitlichen und gleichstellungsorientierten Beratung zu Fragen von Bildung, Beruf und Beschäftigung, insbesondere für Frauen mit Migrations- und/oder Fluchterfahrung
- Unterstützung der Zielgruppen bei der Entwicklung individueller Bildungs- und Berufswege unter Berücksichtigung intersektionaler Faktoren
- Information und Beratung zu Zugängen zu Bildungs-, Qualifizierungs- und Arbeitsmarktangeboten sowie zu Verfahren der Anerkennung im Ausland erworbener Qualifikationen
- Beratung zu rechtlichen Rahmenbedingungen im Kontext von Aufenthaltsrecht sowie relevanten sozialrechtlichen Regelungen (insbesondere SGB II, SGB III und AsylbLG) in Bezug auf Bildung, Qualifizierung und Arbeitsmarktintegration
- Konzeption, Planung und Durchführung von Informationsveranstaltungen, Vorträgen, Workshops und Webinaren zu Themen der Bildungs- und Arbeitsmarktintegration
- Aufbau, Pflege und Weiterentwicklung von Netzwerken mit relevanten Akteur*innen aus Verwaltung, Arbeitsmarkt- und Integrationsförderung sowie Bildungs- und Beratungseinrichtungen
- Sozialräumliche Koordination und Zusammenarbeit mit Kooperationspartner*innen im Hilfesystem zur Verbesserung der Zugänge zu Bildungs- und Beschäftigungsangeboten
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten im Bereich Beratung, Informations- und Wissensmanagement sowie Qualitätssicherung
- Projektbezogene Steuerungs- und Koordinationsaufgaben sowie Mitwirkung im Projektmanagement
- Dokumentation der Beratungsarbeit sowie Erstellung, Pflege und Auswertung statistischer Daten und Analysen

Das wünschen wir uns von Ihnen

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom oder vergleichbar) mit sozialwissenschaftlicher Ausrichtung, vorzugsweise mit bildungs- oder beratungswissenschaftlichem Schwerpunkt, z. B. Soziale Arbeit, oder gleichwertige Kenntnisse und Erfahrungen
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in der gleichstellungsorientierten Beratung zu Bildung, Beruf und Beschäftigung, idealerweise mit Bezug zu zugewanderten und/oder geflüchteten Frauen
- Fort- oder Weiterbildung im Bereich Beratung zur Arbeitsmarktintegration von Personen mit Migrationsgeschichte (z. B. Zusatzqualifikation Beratung) oder nachgewiesene hohe Beratungskompetenz in der ganzheitlichen Beratung
- Hohe Sensibilität für Mehrfachdiskriminierung sowie Kenntnisse intersektionaler Ansätze und deren Anwendung in der Beratungspraxis

- Sehr gute Kenntnisse der Strukturen und Abläufe in Verwaltung sowie bei relevanten Akteur*innen der Integrations- und Arbeitsmarktförderung und umfassende Kenntnisse der Zugänge im Hilfesystem
- Fundierte Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der Gestaltung von Beratungskontexten, Beratungsprozessen und Beratungsdesigns sowie in der Wissensvermittlung (z. B. Vorträge, Workshops, Webinare)
- Fachkenntnisse in Bereichen wie Lebenslanges Lernen, Beratungswissenschaft, soziale Ungleichheit, Gleichstellungspolitik, Arbeitsmarktpolitik sowie Methodik und Didaktik
- Fundierte Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen für den Zugang zu Bildung und Beruf für Menschen mit Migrationsgeschichte (u. a. Aufenthaltsrecht, Anerkennungsverfahren ausländischer Abschlüsse, Schnittstellen zu SGB II, SGB III und AsylbLG)
- Kenntnisse im Projekt-, Qualitäts- sowie Informations- und Wissensmanagement
- Ausgeprägte Steuerungs- und Organisationskompetenz in Projektarbeit sowie Erfahrung in sozialräumlicher Koordination
- Sehr gute Fähigkeiten in der Netzwerk- und Kooperationsarbeit
- Teamfähigkeit sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative, strategischem Denken und strukturiertem Arbeiten
- Sehr gute Deutschkenntnisse (mindestens Niveau C1) sowie Kenntnisse in mindestens einer weiteren Sprache; wünschenswert sind z. B. Englisch, Arabisch, Farsi/Dari oder Ukrainisch
- Ausgeprägte Diversity-Kompetenz
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit, lösungsorientierte Gesprächsführung sowie analytisches und systemisches Denkvermögen
- Fähigkeit zur Selbstreflexion und Selbststeuerung, hohe Lernbereitschaft und konstruktiver Umgang mit Feedback

Das bieten wir Ihnen

- Supervisionen
- ein motiviertes, offenes und wertschätzendes Team mit flachen Hierarchien
- ein verantwortungsvolles Tätigkeitsfeld mit Raum für eigene Ideen
- die Stelle ist in den TVL E 10 eingruppiert
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens

Wir wünschen uns verschiedene Perspektiven und Erfahrungen im Team. Deshalb freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Schwarzen Frauen, Women of Colour und/ oder Frauen mit eigener oder familiärer Migrationsgeschichte. Leider sind unsere Räumlichkeiten nicht rollstuhlgerecht.

Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Bernhild Mennenga und Frau Christiane Briel zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 19.04.2026 an:

frauundarbeit@raupeundschemetterling.de

Da wir die Bewerbungen laufend sichten, behalten wir uns vor, bereits vor Ablauf der Frist Vorstellungsgespräche zu führen und eine Auswahl zu treffen.

Das Projekt Beratungsstelle Frau und Arbeit wird gefördert aus Mitteln der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung, Abteilung Frauen und Gleichstellung.

